



Leitbild Fussballclub Teufen

Vereinsleben



Zusammenhalt innerhalb des Vereins

- Wir setzen die soziale Komponente an erste Stelle.
- Wir beteiligen uns **alle** aktiv am Vereinsleben.
- Wir führen regelmässige Vereinsanlässe durch.
- Wir tragen die Clubfarben mit Stolz.

Faires und aktives Miteinander

- Wir helfen **alle** an den Vereinsnässen mit.
- Wir leben den Fairplay-Gedanken auch im Verein.
- Wir kennen unsere Pflichten gegenüber dem Verein.
- Wir begleichen die Mitgliederbeiträge fristgerecht.
- Wir nehmen Mitglieder, die ihren Pflichten nicht nachkommen, in die Verantwortung.

Mannschaftsübergreifende Zusammenarbeit

- Wir stellen die Vereinsinteressen in den Mittelpunkt.
- Wir arbeiten gemeinsam an Vereinsnässen.
(Aktive und Junioren durchmischen)
- Wir besuchen die Spiele unserer Clubkameraden.
- Wir gehen mit der nötigen Offenheit aufeinander zu.
- Wir führen regelmässig interne Weiterbildungen für unsere Betreuer durch.

Clubführung



Führung und Strukturen

- Der Verein wird nach klaren Strukturen geführt.
- Den Aufgabenbeschrieb kennen und ausführen.
- Mit gutem Beispiel vorangehen.
- Motiviertes und überzeugtes Auftreten.
- Der Vorstand wird von den Mitgliedern getragen und unterstützt.

Öffentlichkeitsarbeit

- Medienpräsenz optimieren.
- Kontakte pflegen und fördern.
- Aktueller Internetauftritt.

Kadermutationen

- Neueintretende melden sich schriftlich an und werden offiziell begrüsst, Austretende melden sich schriftlich ab und werden verabschiedet.
- Beim Übertritt müssen sämtliche Pflichten gegenüber dem Verein erfüllt sein.

Infrastruktur

- Betreuer und Funktionäre halten Spieler zu Ordnung und Sorgfalt an.
- Optimierung der Trainingsmöglichkeiten.

Aktivmitglieder



Vorbildfunktion und Verantwortungsbewusstsein

- Die Aktiven nehmen ihre Vorbildfunktion durch korrektes Auftreten und Verhalten wahr.
- Die Aktiven werden für Versäumnisse in die Verantwortung genommen.
- Die Aktiven stellen sich für Aufgaben im Vorstand zur Verfügung.

Schiedsrichter

- Alle Vereinsmitglieder treten den Schiedsrichtern mit Respekt gegenüber und verhalten sich vorbildlich.
- Gezielte Rekrutierung ab der Stufe B-Junioren mit von Schiedsrichtern geleiteten Infoanlässen.
- Schiedsrichter mehr ins Vereinsleben integrieren. (z.B. mit Mannschaften mittrainieren)
- Aktive Aquisition.

Kostenbewusstsein

- Neue Quellen der Geldbeschaffung erschliessen.
- Selbstfinanzierung von Sonderauslagen.

Integration des Nachwuch

- Die Integration der eigenen Junioren wird gefördert.
- Das Kader der Aktivmannschaften setzt sich mehrheitlich aus eigenen Spielern zusammen.
- Den Zusammenhalt zwischen den Jüngeren und Älteren fördern.
- Den jungen Spielern Verantwortung übertragen und sie dabei unterstützen.

Juniorenabteilung



Umsetzung des Juniorenleitbilds

- Das Juniorenleitbild wird konsequent angewendet.
- Alle Juniorenkategorien trainieren nach spezifischen Trainingsschwerpunkten und Zielvorgaben.
- Alle Juniorenkategorien spielen nach einem einheitlichen, der Stufe angepassten, Spielsystem.
- Klare Einteilungskriterien bei der Kaderzusammensetzung für jede Juniorenkategorie.
- Interne Förderung (z.B. Torhütertraining).

AKFV Auswahlteams

- Analyse der Zusammenarbeit (Aufwand/Nutzen).
- Klare Richtlinien betreffend Mindestalter und Anzahl Spieler festlegen.

Einbindung der Eltern

- Information der Junioren und Eltern betreffend Pflichten bei Meisterschaftsbetrieb.
- Regelmässige Information der Eltern durch den Verein und die Betreuer.
- Einbindung der Eltern in die Vereinsanlässe.
- Anlässe durchführen mit Junioren und Eltern.

Einbindung der jungen Spieler aus Bühler und Gais

- Mannschaftsübergreifende Anlässe durchführen.
- Interne Turniere in Teufen organisieren.
- Talente ab den E-Junioren nach Teufen.



...mein Herz schlägt für den FCT.